

＜新年のあいさつ（年賀式用）＞

新年明けましておめでとうございます。

旧年中は労働組合の諸活動に対し、組合員の皆様はもとより、会社役員をはじめ管理職の皆様方にもご協力・ご支援を賜りましたことに対し、心より厚く御礼を申し上げます。

2024 年を振り返りますと、パリオリンピックでの日本人選手の活躍や、新紙幣の発行、日経平均株価が史上最高値を更新するなど、多くの出来事がありました。その中でも、能登半島地震は忘れてはならない出来事の一つではないかと思います。災害はいつ起こるか分かりません。今一度、家庭の防災について見直しをいただき、災害への備えをお願いしたいと思います。

続いて、デンソーエアクルの状況についてですが、会社方針に「私たちの行動指針」として『「安全/法規＞品質＞収益」の順番を守り抜き、責任と誇りを持って、人づくり・職場環境づくりに取り組み、お客様に安心・安全を届けます』を新たに設定し、2024 年度をスタートしました。

収益については、上期は売上・利益共に計画を達成しましたが、下期は生産減による売上減、利益は操業度悪化、素材高騰等により計画未達の見通しです。利益創出不足分の挽回や代替案の新規積み上げ活動等を通じ、皆さんのより一層のご協力をお願いします。

そして、安全/法規・品質においては、目標未達であり様々な課題が出ている状況です。一つ一つ発生した問題・課題に向き合い、原因を追究し、横二ラミを含めて再発防止を図ること。そして、安全最優先の行動、品質向上には人づくり・職場環境づくりへの取り組みも大切だと思います。

皆さんの職場では「私たちの行動指針」にある「人づくり・職場環境づくりの取り組み」は進んでいますでしょうか。昨年、私から皆さんにお願いしたいこととして、相手の「考え方」やそこから見える「大切にしていること＝価値観」を否定せずにはまずは受け入れてほしいということをお伝えしました。お互いを理解し合うためには継続的に対話をする時間が必要です。同様に人づくり・職場環境づくりも対話が必要であると思いますし、非常に時間がかかる取り組みです。だからこそ、それぞれの各職場が思う人づくり・職場環境づくりの取り組みを全員で進めていただきたいと思います。

本年は、巳年にちなんで粘り強く目標に向かって進んでいく一年にしていきましょう！

最後に、行動指針を全うするためには、まず皆様の心身が健康であることが一番大事です。自身の健康、そしてご家族の皆様がこの一年健康で過ごされますことをご祈念申し上げまして、新年の挨拶とさせていただきます。共に頑張りましょう！ご清聴ありがとうございました。